




Unidad Intermedia Carbon Lehigh #21 [CLIU #21]

4210 Independence Drive
Schnecksville, PA 18078-2580

Gregory S. Koons, Ed.D.
Director Ejecutivo

Kimberly A. Talipan
Asistente del Director Ejecutivo

610-769-4111
800-223-4821
Fax 610-769-1290
www.cliu.org

 facebook.com/CarbonLehighIntermediateUnit21

 @CLIU21

 youtube.com/user/CarbonLehigh

DISCRIMINACIÓN/ACOSO SEXUAL/ACOSO/ NOVATADA/VIOLENCIA EN CITAS/REPRESALIAS FORMULARIO DE INFORME EMPLEADOS

La política de esta Unidad Intermedia es proporcionar un entorno de trabajo y aprendizaje seguro y positivo que esté libre de acoso, novatadas, violencia en el noviazgo, acoso sexual y otras discriminaciones y represalias. Si ha experimentado, o si tiene conocimiento de, cualquiera de estas acciones, le recomendamos que complete este formulario. El Coordinador de Título IX estará encantado de apoyarlo respondiendo cualquier pregunta sobre el formulario de informe, revisando el formulario de informe para completarlo y asistiendo según sea necesario para completar el informe. La información de contacto del Coordinador del Título IX es:

Posición: Subdirector de Recursos Humanos

Dirección: 4210 Independence Drive, Schnecksville, PA 18078

Email: husackg@cliu.org

Número de Teléfono: 610-769-4111, Extensión 1653

Prohibición de Represalias

Esta Unidad Intermedia, sus empleados y otros tienen prohibido intimidarlo, amenazarlo, coaccionarlo o discriminarlo por presentar este informe. Comuníquese con el Coordinador del Título IX de inmediato si cree que se han producido represalias.

Confidencialidad

La confidencialidad de todas las partes, testigos, las acusaciones y la presentación de un informe se manejarán de acuerdo con las leyes, reglamentos, políticas, procedimientos aplicables y las obligaciones legales e investigativas de la Unidad Intermedia. La Unidad Intermedia tomará todas las medidas razonables para investigar y responder al informe, de acuerdo con una solicitud de confidencialidad siempre que hacerlo no impida que la Unidad Intermedia responda de manera efectiva al informe. Si tiene alguna pregunta sobre cómo se puede utilizar la información contenida en este informe, por favor discúptala con el Coordinador del Título IX antes de presentar el informe. Una vez presentado este informe, la Unidad Intermedia tiene la obligación de investigar la información proporcionada.

Nota: A los efectos del acoso sexual del Título IX, este Formulario de Informe sirve inicialmente como un informe informal, no como una denuncia formal de Acoso Sexual según el Título IX.

Ayudar a los Niños a Aprender

“CLIU es una agencia de servicio comprometidos a Ayudar a los Niños a Aprender.”

I. Información Sobre la Persona que Realiza este Informe:

Nombre: _____

Dirección: _____

Número de Teléfono: _____

Dirección de Correo Electrónico: _____

Edificio Escolar (si está empleado en CLIU): _____

Soy un:

Alumno Tutor Empleado Voluntario Visitante

Otro: _____ (por favor explique la relación con la Unidad Intermedia)

Si no es víctima de la conducta denunciada, identifique a la presunta víctima:

Nombre: _____

La presunta víctima es: Tu hijo Otro Estudiante Empleado

Otro: _____ (por favor explique la relación con la presunta víctima)

II. Información Sobre las Persona(s) que Cree que Son Responsables del Acoso, las Novatadas, el Acoso u Otra Discriminación que está Denunciando

¿Cuáles son los nombre(s) de las persona(s) que cree que son responsables de la conducta que está denunciando?

Nombre(s):

Los individuos reportados son:

Alumno(s) Empleado(s)

Otro _____ (por favor explique la relación con la Unidad Intermedia)

III. Descripción de la Conducta que está Denunciando

En sus propias palabras, haga todo lo posible por describir la conducta que está denunciando con la mayor claridad posible. Adjunte páginas adicionales si es necesario:

¿Cuándo ocurrió la conducta denunciada? (Proporcione la(s) fecha(s) y hora(s) específicas si es posible):

¿Dónde tuvo lugar la conducta denunciada?

Proporcione el (los) nombre(s) de las personas que estuvieron presentes, aunque sea solo una parte del tiempo.

Proporcione el (los) nombre(s) de cualquier otra persona(s) que pueda tener conocimiento o información relacionada con la conducta denunciada.

¿Ha informado de esta conducta a alguna otra persona antes de dar este informe?

Si No

Si es así, ¿a quién le dijiste?

Si es víctima de la conducta denunciada, ¿cómo le ha afectado?

Afirmo que la información reportada arriba es verdadera a mi leal saber y entender, información y creencia.

Firma del Persona que Hace el Informe

Fecha

Recibido Por

Fecha